

Anno 2025
Performance del Personale della Camera di Commercio di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente della Camera di Commercio di Roma)														
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		59,99% - 50%		49,99%-40,01%		Punteggio inferiore a 40,01% e tutti i dipendenti non percettori di premio		Totale
	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	4	50,00%	3	37,50%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	8
Personale dei livelli-non dirigenziale	59	18,79%	70	22,29%	80	25,48%	24	7,64%	14	4,46%	10	3,19%	57	18,15%	314

*Al Segretario Generale, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII , non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del limite massimo retributivo di cui all'art. 23-ter del D.L. 6 dicembre 2011 e al D.P.C.M. 23 marzo 2012, aggiornato dalla Circolare n. 3/2014 del Dipartimento della funzione pubblica.